

'24

推薦

# 小論文 1

(医学部医学科)

## 注 意 事 項

1. 試験開始の合図があるまで、この問題冊子を開いてはいけません。
2. 問題冊子は1冊(8頁)、解答用紙は3枚、下書用紙は3枚です。落丁、乱丁、印刷不鮮明の箇所等がある場合には申し出てください。
3. 氏名と受験番号は解答用紙の所定の欄に記入してください。
4. 解答は指定の解答欄に記入してください。
  - (1) 文字はわかりやすく、横書きで、はっきり記入してください。
  - (2) 解答の字数に制限がある場合には、それを守ってください。
  - (3) ローマ字か数字を使用する場合は、2文字で1字とカウントしてください。
5. 解答用紙は持ち帰ってはいけません。
6. 問題冊子と下書用紙は持ち帰ってください。

次の文章は、モチベーション、つまりやる気を保つためには何が必要であるかについて考察した文章の一部である。この文章を読み、問1～問4に日本語で答えなさい。

# 著作権者に掲載許諾 申請中

著作権者に掲載許諾  
申請中

著作権者に掲載許諾  
申請中

著作権者に掲載許諾  
申請中

著作権者に掲載許諾  
申請中

大黒達也著、『モチベーション脳「やる気」が起きるメカニズム』、NHK 出版新書、2023 年、  
改変

問1 下線部①内の「貢献」とはどのような貢献ですか？80字以内で説明しなさい。

問2 下線部②に「この実験が示すように」とあるが、この実験が示すのはどのような内容であるのかを110字以内で説明しなさい。説明には、「無意識的な運動意図」と「意識的な運動意図」、そして「運動開始」の3句を用いること。

問3 下線部③の「めったにない」経験の利点と欠点としてどのようなことが考えられるか。そして、欠点に対してはどのように対応すべきか。本文の内容を基にして、あなた自身が医師になった場合を想定して、あなたの考えを400字以内で説明しなさい。

問4 「モチベーションを変える報酬」の章の内容を踏まえて、医師として看護師を含む医療チームでリーダーシップを求められた場合、どのようにチームメンバーのモチベーションを維持・向上させるべきでしょうか。内発的報酬と外発的報酬の具体例を挙げて、あなたの考えを300字以内で説明しなさい。

(以下 余白)